

PLAN DE ACTUACIÓN

ENTIDAD: Jurado Arbitral Laboral CLM

C.I.F.: G45400835

Nº REGISTRO: TO-0064

EJERCICIO: 2024

DATOS DE LA ENTIDAD:

Domicilio: Dinamarca, 2

Localidad: TOLEDO

Código Postal: 45071

Provincia: TOLEDO

Correo electrónico: juradoarbitralco@jccm.es

Teléfono: 925 33 66 70

Persona de contacto: Fernando Garrido Rodríguez

1.- ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

ACTIVIDAD 1 (Cumplimentar tantas fichas como actividades tenga la Fundación)

A) Identificación.

Denominación de la actividad	Resolución Extrajudicial de conflictos laborales
Tipo de actividad*	Propia
Identificación de la actividad por sectores **	Oficinas y despachos
Lugar desarrollo de la actividad	Toledo

* Indicar si se trata de una actividad propia o mercantil

** Ver clasificación en anexo

Descripción detallada de la actividad prevista.

El mantenimiento y desarrollo de un sistema de solución de conflictos colectivos, laborales surgidos entre empresarios y trabajadores o sus respectivas organizaciones representativas.

Realizar cuantas tareas sean precisas para posibilitar y facilitar el adecuado desarrollo de los procedimientos de conformidad con lo que dispone su norma orientadora, cual es, el correspondiente Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales de Castilla-La Mancha y en sus disposiciones de funcionamiento.

Durante el ejercicio 2.024 se tiene previsto hacer frente a los numerosos tipos de conflictos que se han dispuesto en el III Acuerdo sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborales, llevándose a cabo una mayor presencia por parte de la Institución, con el consiguiente incremento de las mediaciones de carácter colectivo, a las que asistirán los mediadores de las organizaciones firmantes del acuerdo interprofesional sobre materias concretas y que serán asistidos por el personal técnico del Jurado Arbitral Laboral de Castilla La Mancha. Aun resultando complejo adelantar las posibles actuaciones previstas para el ejercicio 2024, se puede aventurar, teniendo en cuenta los nuevos conflictos contemplados en el III ASAC-CL, así como también los resultados aún sin cerrar del presente año 2023, que se pueden alcanzar entre 230 y 260 asuntos de mediación, y que de acuerdo con los últimos años analizados en cuanto al porcentaje de avenencias conseguidas, se prevé el mantenimiento de un tanto por ciento similar que rondará el 51%.

Se tiene prevista la reforma del III ASAC , para adecuar su contenido a las actuales necesidades y al VI ASAC nacional , así como al V AENC.

Así mismo, en el ejercicio 2024 se tiene intención de iniciar la negociación con los agentes sociales con la finalidad de retomar una parte de la conflictividad individual, que esta Fundación tuvo asumida durante el periodo 2009/2012

La asistencia a aquellos eventos que se organicen por los distintos organismos e Instituciones. La visita a cada una de las provincias de la Región para la correspondiente coordinación. Presentación de los datos en ruedas de prensa y publicación en la página de la Junta.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas / año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	8	15080
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	Aprox. 150.000
Personas jurídicas	Aprox. 15.000
Proyectos sin cuantificar beneficiarios	

D) Objetivos e indicadores de realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación

Atendiendo a los resultados obtenidos en el ejercicio inmediatamente anterior, los objetivos a lograr a lo largo del año 2024 clasificándolos por los tipos conflictuales que más se presentan ante el Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha solicitando mediación, son los siguientes:

- 1.- Conflictos relacionados con el bloqueo en la negociación del convenio colectivo.
Número de conflictos previstos: 30
% Avenencias previstas: 50%
- 2.- Conflictos que llevan aparejada huelga.
Número de conflictos previstos: 40
% Avenencias previstas: 50%
- 3.- Conflictos de interpretación y aplicación (Art. 153 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social).
Número de conflictos previstos: 150
% Avenencias previstas: 45%
- 4.- Conflictos derivados de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
Número de conflictos previstos: 30
% Avenencias previstas: 45%

Desde el Patronato de la Fundación se aprueba y se marca como objetivo la homogeneización de todas las labores de apoyo a la negociación colectiva desde las cinco delegaciones del JAL, incluido el REGCON.

La fijación del domicilio de las Comisiones Paritarias de los Convenios Colectivos en la sede social de la correspondiente Delegación del Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha implica también el desempeño de las funciones que les son propias a la misma, como el emplazamiento de las partes, la asistencia técnica a las mismas, etc.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Adicional Segunda del III ASAC-CLM, por parte de l@s Delegad@s del Jurado Arbitral Laboral de CLM se vienen haciendo numerosas actuaciones relacionadas con el REGCON.

La oferta que desde el Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha se les ha hecho a las organizaciones empresariales y sindicales en relación con la puesta a su disposición de las dependencias del Jurado Arbitral Laboral en cada una de sus provincias para llevar a cabo las reuniones que conlleva la propia negociación colectiva, viene originando una labor constante de asistencia técnica por parte de l@s Delegad@s del J.A.L. a los negociadores previéndose un gran número de actuaciones.

Concretamente y por provincias, En el 2.023

En Albacete

I.- Antecedentes y contexto

Si bien, con carácter general, se reiteran los argumentos y las razones expuestas en Informes anteriores sobre la práctica inveterada y consuetudinaria de que la negociación colectiva de los diferentes Convenios colectivos y Acuerdos de empresa se lleven a cabo en la sede de la patronal (F.E.D.A.), estando dicha costumbre tan instaurada que en la (casi) totalidad de los propios Convenios Colectivos de la provincia se establece, de forma expresa, el domicilio social de la Federación de Empresarios de Albacete como lugar de negociación para ello. Si la patronal negociadora es una con sede social propia y distinta a la de F.E.D.A. (por ejemplo, la patronal agraria -A.S.A.J.A.-, o la de la construcción -A.D.E.C.A.-), también serán en éstas donde las partes han considerado desde antaño que se constituyan las mesas negociadoras y se realice el proceso negociador.

No obstante, este año, por VEZ PRIMERA, la empresa FISSA FINALIDAD SOCIAL, S.L. y los Sindicatos CC.OO. y U.G.T. han convenido que sea en la sede de este Jurado Arbitral Laboral de Albacete donde finalicen las negociaciones para la firma del Convenio Colectivo del Servicio de Limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete (C.H.U.A.). Ello ha sido así en respuesta a los dos Conflictos Colectivos con anterioridad planteados en Albacete por el Sindicato STSS-CLM, que si bien también era parte integrante de la Mesa Negociadora del Convenio, finalmente el mismo fue cerrado sin su participación. Fue por ello por la que las partes firmantes del Convenio Colectivo, con la evidente intención de dotar al mismo de un plus de legitimidad con la participación y sello de este organismo, quisieron que dicha firma se formalizara en el J.A.L., levantando la correspondiente acta este mismo Delegado, al cual se le preguntó sobre diferentes cuestiones jurídicas a fin de aquilatar la legalidad de todo el proceso negociador y la íntegra validez del Convenio Colectivo finalmente firmado.

2.- Resumen actuaciones relacionadas con la negociación colectiva en Albacete

Además de la anterior participación directa de este Delegado del J.A.L. de Albacete en el proceso negociador del Convenio Colectivo del Servicio de Limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete, en el año 2.023 se han instado un total de OCHO Mediaciones que, directa o indirectamente, atañían a un "Bloqueo de negociación", bien de Convenio, bien de Acuerdo o Pacto Colectivo, a diferentes procesos de negociación de Acuerdos o Pactos colectivos (artículo 5.1.c) del III ASAC-CLM). Así:

1º) Expte. Nº JAL-AB/CC-7/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Impugnación de determinados artículos del Reglamento del Procedimiento de actuación del Comité de Empresa de FISSA FINALIDAD SOCIAL, S.L., adjudicataria del Servicio de Limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete.
- Indirectamente: Bloqueo negociación del Convenio Colectivo.
- Resolución: Dado que el objeto de la mediación no se podía incardinar en ninguno de los supuestos de conflictos de carácter colectivo susceptibles de someterse al procedimiento legalmente previsto en los artículos 1 y 5 del III ASAC, se procedió a la inadmisión de la Solicitud de mediación y al Archivo de la misma. Dicha resolución no consta que fuera recurrida.

2º Expte. Nº JAL-AB/CC-6/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Interpretación y aplicación del Convenio.
- Indirectamente: Bloqueo negociación Convenio Colectivo de aplicación. Idéntico al expediente anterior, en el que el Convenio Colectivo de aplicación establece un sistema rotatorio para la elaboración consensuada de un calendario laboral (vacacional) entre las empresas y la representación de los trabajadores, y alcanzado el tiempo de su aplicación no se ha llegado a un acuerdo colectivo sobre el particular en el seno de la empresa, y se plantea solicitud de mediación por inaplicación del Convenio. En este caso, sí hubo NEGOCIACIÓN COLECTIVA en el seno de la JAL y finalizó el acto de mediación "Con Acuerdo".

3º) Expte. Nº JAL-AB/CC-9/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Interpretación y aplicación del Convenio.
- Indirectamente: Bloqueo negociación Calendario Laboral. El Convenio Colectivo de aplicación establece una fecha límite para la elaboración consensuada de un calendario laboral entre la empresa y la representación de los trabajadores, y alcanzado el tiempo de su aplicación no se ha llegado a un acuerdo colectivo sobre el particular en el seno de la empresa, y se plantea solicitud de mediación por inaplicación del Convenio. La empresa no se presentó al Acto de Mediación, por lo que el mismo finalizó "Intentado sin efecto".

4º) Expte. Nº JAL-AB/CC-18/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Bloqueo negociación mejoras salariales y del calendario laboral. Tras intervención del Órgano de Mediación y ofreciendo diferentes alternativas, finalmente se consiguió alcanzar un "ACUERDO" satisfactorio para ambas partes.

5º) Expte. Nº JAL-AB/CC-22/23

- Tema (objeto de la Solicitud): Bloqueo negociación Convenio Colectivo. Este es el primero de los Conflictos que motivó finalmente la convocatoria de la Mesa de Negociación y firma del Convenio Colectivo del Servicio de Limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete (C.H.U.A.) planteado por el Sindicato STAS-CLM porque, pese a formar parte de la Mesa, no participaron en la parte final de la negociación, finalizando con el resultado de "Sin Acuerdo".

- Tema (objeto de la Solicitud): Reclamación salarial por inaplicación de acuerdo de mejora salarial a toda la plantilla.

- Indirectamente: El problema venía dado por el bloqueo para la inclusión en el nuevo Convenio de dicho Acuerdo de mejora salarial (Plus Personal) a toda la plantilla: la empresa no quería la inclusión de dicha mejora a toda la plantilla, sino solo a aquellos trabajadores que formaban parte de la misma a la fecha de firma del Acuerdo que contemplaba la mejora, creándose de facto un sistema de doble escala salarial en la empresa, siendo el objeto de la solicitud de mediación el desbloqueo de la negociación sobre dicho punto. Sin embargo, dada la postura intransigente de la empresa en este aspecto no se pudo negociar un acuerdo en sede JAL.

6º) Expte. Nº JAL-AB/CC-23/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Interpretación y aplicación del Convenio.
- Indirectamente: Bloqueo negociación calendario pago de nóminas. Hubo negociación colectiva en el JAL para la firma de un Acuerdo de compromiso para que la empresa viniera obligada a la entrega de las nóminas hasta el día 5 de cada mes. El acto de finalizó "Con Acuerdo".

7º) Expte. Nº JAL-AB/CC-29/22:

- Tema (objeto de la Solicitud): Bloqueo negociación Plan de Igualdad. Hubo negociación colectiva en el JAL para la firma de un Acuerdo de compromiso para que la empresa y el Sindicato CC.OO. analizaran, de forma conjunta, el Plan de Igualdad presentado por la empresa. El acto de finalizó "Con Acuerdo".

8º) Expte. Nº JAL-AB/CC-30/23:

- Tema (objeto de la Solicitud): Bloqueo negociación Convenio Colectivo. Este es el segundo de los Conflictos que motivó finalmente la convocatoria de la Mesa de Negociación y firma del Convenio Colectivo del Servicio de Limpieza del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete (C.H.U.A.) planteado por el Sindicato STAS-CLM porque, pese a formar parte de la Mesa, no participaron en la parte final de la negociación, finalizando con el resultado de "Sin Acuerdo".

En la provincia de Ciudad Real

La participación directa de esta delegación en la negociación colectiva este año ha sido:

Convenios Colectivos:

- **Participación activa:**
 - .- Ayuda en domicilio: 6 actuaciones
 - .- Limpieza de edificios: 1 actuación
 - .- Madera y corcho: 1 actuación
- **Trámites derivados de convenios en Regcon:** 19 registros

Convenios de empresa:

- **Participación activa:**
 - .- Conservas del Alamo: 1 actuación
- **Trámites derivados de convenios en Regcon:** 8 registros

Convenios de Ayuntamientos:

- **Participación activa:** 0 actuaciones
- **Trámites derivados de convenios en Regcon**
 - .- Ayto Almodóvar del Campo: 1 registro

.

En la provincia de Cuenca:

Trámites de Negociación Colectiva:

En materia de negociación colectiva se ofreció a los Agentes Sociales la posibilidad de utilizar la sede del Jurado Arbitral para negociar los Convenios Colectivos.

En este sentido se está desarrollando casi toda la negociación colectiva sectorial de la provincia de Cuenca, excepto el Convenio Agropecuario y el Convenio de la Construcción.

Trámites de Comisiones Paritarias :

Se han fijado en el Jurado Arbitral de Cuenca, las sedes de las Comisiones Paritarias de todos los Convenios Sectoriales.

En este año 2023 hemos tenido varias consultas de Comisiones Paritarias (Convenio Agropecuario, de la Industria Agroalimentaria y del Convenio de Limpiezas de Edificios y Locales) haciéndose todos los tramites de: registro de consulta, convocatoria de reunión, redacción de acta y posterior envío a la parte solicitante de la consulta.

Así como la tramitación de todas las finalizaciones de contratos, sin posibilidad de incorporación de trabajadores del Convenio de la Construcción, al estar fijada la sede de la Comisión Paritaria en el Jurado Arbitral.

Trámites de reuniones con empresas privadas:

Se ha prestado la sala de mediaciones, para reuniones internas de empresas con representantes sindicales:

EMPRESA:

GRUPO AVICOLA RUJAMAR, S.L.U.

ASUNTO: Negociación Plan de Igualdad

EMPRESA:

GESTION ESPECIALIZADA DE SEGURIDAD, S.L. (GES)

ASUNTO: Negociación Plan de Igualdad

Se siguen realizando e intensificando cada vez más, los TRAMITES en REGCON:

En este apartado hay que reseñar el trabajo desarrollado en colaboración con los agentes sociales de la provincia de Cuenca en toda la tramitación de documentos vía programa Regcon. Este trabajo empezó a desarrollarse en Cuenca en el mes de Marzo del año 2013.

Como novedad sólo en Cuenca de las cinco provincias de la región, se registran los Convenios del personal laboral de la Administración Local y todos los acuerdos y Convenios del organismo de la Excm. Diputación Provincial de Cuenca y de empresas públicas regionales como Geacam.

Concretamente en el período que ahora nos ocupa enero a noviembre del 2023 los trámites realizados (en los que se incluye desde el registro el documento hasta la publicación en el BOP de Cuenca, cuando corresponda, incluso la tramitación en Regcon ante Autoridades Laborales Regionales y Estatales), han ascendido a 27.

En Guadalajara :

1. Tramitación en Regcon de todos los Convenios Colectivos de ámbito provinciali, por designación específica de las comisiones negociadoras de los mismos. Durante este año se han tramitado:

- Convenio Colectivo de Comercio en General de la provincia de Guadalajara.
- Convenio Colectivo de Madera (Carpintería, Ebanistería, Tapicería...etc) de la provincia de Guadalajara.
- Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Guadalajara.

Y además, en relación con los Convenios Colectivos de ámbito provincial se ha tramitado en Regcon:

- Acuerdo Parcial 2022 sobre el Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia de Guadalajara.
- Acuerdo Parcial 2023-2025 sobre el Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia de Guadalajara.
- Tabla Salarial del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas de la provincia de Guadalajara.
- Revisión Salarial del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas de la provincia de Guadalajara.
- Calendario Laboral 2023 del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas de la provincia de Guadalajara.
- Calendario Laboral 2024 del Convenio Colectivo de Construcción y Obras Públicas de la provincia de Guadalajara.

2.- Tramitación en Regcon de Convenios Colectivos de ámbito empresarial, por designación específica de las comisiones negociadoras de los mismos. Durante este año:

- Convenio Colectivo de la empresa Modine Cis Guadalajara, S.A.U.
- Convenio Colectivo de la empresa Desarrollos Alimentarios, S.A.
- Convenio Colectivo de la empresa Aguas Danone, S.A. (Centro de trabajo de Sigüenza).
- Convenio Colectivo de la empresa Cruz Roja Española para la provincia de Guadalajara.
- Convenio Colectivo de la empresa Iss Facility Services, S.A. (Centros de trabajo de Telefónica en Guadalajara).

Y además, en relación con los Convenios Colectivos de ámbito empresarial se ha tramitado en Regcon:

- Tablas salariales del Convenio Colectivo de la empresa Viveros Sánchez, S.L.
- Tabla salarial del Convenio Colectivo de la empresa L.N.P.L.R Guadalajara, S.L. (Lactalis Nestlé).
- Tabla salarial del Convenio Colectivo de la empresa GD Energy Services, S.A.U (Centro de Trabajo CN Trillo).
- Acuerdo Parcial sobre el Convenio Colectivo de la empresa Evaristo Hernández, S.L.
- Acuerdo Parcial sobre el Convenio Colectivo de la empresa Evaristo Hernández, S.L.

3.- Tramitación en Regcon de Convenios o Acuerdos de eficacia limitada de ámbito empresarial, por designación específica de las comisiones negociadoras de los mismos. Durante este año:

- Acuerdo de Eficacia Limitada de la empresa Moncobra, S.A. (Centro de Trabajo CN Trillo).

4.- Tramitación de la denuncia y la promoción a la negociación de los siguientes Convenios Colectivos.

- Denuncia y promoción a la negociación en relación al Convenio Colectivo de la Fundación Fislem (Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha)

5.- Otros trámites en Regcon.

- Calendario Laboral de la empresa Viveros Sánchez, S.L.

6.- Negociación de Convenios Colectivos en la sede del Jurado Arbitral.

- Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia de Guadalajara.

7.- Sede del Jurado Arbitral Laboral como sede de Comisiones Paritarias de Convenios Colectivos de carácter provincial.

- Durante 2023, en la sede del JAL Guadalajara, se ha reunido la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Guadalajara.

8.- Firma en la sede del Jurado Arbitral Laboral de Guadalajara de los Convenios de ámbito provincial.

Se firmó en la sede del JAL Guadalajara el Convenio Colectivo de Limpieza de Edificios en General de la provincia, que afectó a 3.500 personas trabajadoras y 300 centros de trabajo.

También se firmó en la sede del JAL Guadalajara el Convenio Colectivo de Operadores Logísticos de la provincia, que afectó a 35.000 personas trabajadoras y 100 centros de trabajo.

¹ La tramitación en Regcon es completa, y va desde la primera presentación, a las posibles subsanaciones y comunicaciones a las partes, hasta el seguimiento de su publicación en el Diario Oficial correspondiente, y la comunicación y remisión de la misma a las partes.

Por último, en la provincia de Toledo:

Siguiendo con nuestra labor de apoyo a la negociación colectiva, iniciada por la Delegación del Jurado Arbitral Laboral en la provincia de Toledo desde el año 2012 (once años), expongo a continuación la labor que se ha desarrollado a lo largo de este último año 2023.

Igualmente, como viene siendo habitual, año tras año, esta Delegación pone para este cometido a disposición de los Agentes sociales: sus instalaciones, otros medios materiales y físicos, para seguir siendo el lugar de encuentro de los Agentes Sociales en la negociación colectiva.

Este año 2023, se han registrado un total de 41 reuniones relacionadas con la negociación colectiva, de las cuales 33 corresponden a reuniones de negociación colectiva sectorial, más 8 intervenciones de distintas comisiones paritarias sectoriales, superando en total los 500 asistentes.

En lo que respecta a convenios colectivos firmados durante el ejercicio 2023, en la sede del Jurado Arbitral Laboral de Toledo, la lista este año asciende a siete:

- Convenio Colectivo de Mazapán, Masas Fritas, Confeitería y Chocolate de la Provincia de Toledo
- Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera de la Provincia de Toledo
- Convenio Colectivo Comercio en General de la provincia de Toledo
- Convenio Colectivo para las Industrias Vinícolas de la Provincia de Toledo
- Colectivo sectorial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo
- Convenio Colectivo Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento y Distribución de Aguas Potables y Residuales de la Provincia de Toledo.
- Convenio Colectivo sectorial para el Transporte de Mercancías por Carretera y para la Logística de la Provincia de Toledo (que, a la fecha de redacción de este informe, se encuentra pendiente de registrar el texto definitivo).

Las actuaciones que desde esta Delegación se han realizado en este ejercicio aparecen desglosadas en tres apartados:

PRIMERO. - En el que se reflejan las actuaciones en relación a las comisiones paritarias.

SEGUNDO - En el que se reflejan, las reuniones que de forma presencial se han llevado a cabo en la sede del Jurado Arbitral, y en la que se indican sectores afectados, tipo de trámite, número de personas asistentes, etc., y

TERCERO. - Trámites llevados a cabo en el programa informático REGCON, en el que se registran tras la correspondiente estadística, los nuevos textos de los convenios colectivos, las revisiones salariales, calendarios laborales, etc.

1.-Dando cumplimiento al artículo 9 del Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de CLM, relativo a la intervención previa de las Comisiones Paritarias de los Convenios que establece: "la sumisión de cualquier conflicto colectivo de interpretación y aplicación ante la Comisión Paritaria del Convenio respectivo, sin la cual no podrá dársele trámite", y el apartado 5 de dicho artículo, que establece que, "para el mejor cumplimiento del trámite de participación de las Comisiones Paritarias, la comunicación a las mismas se realizará ante la sede del Jurado Arbitral", esta Delegación lleva a cabo a este respecto varias funciones:

En primer lugar, dar traslado de las consultas-solicitudes que se reciben a las distintas comisiones paritarias, y en segundo lugar, prestar su sede para que dichas comisiones, puedan celebrar sus reuniones de manera presencial en la misma.

En la actualidad la Delegación de Toledo es la sede de las siguientes comisiones paritarias:

- Convenio Colectivo sectorial de Limpieza de Edificios y Locales de Toledo.
- Convenio Colectivo sectorial para el Transporte de Mercancías por Carretera y para la Logística de la Provincia de Toledo.
- Convenio Colectivo provincial para las Industrias Siderometalúrgicas de Toledo.
- Convenio Colectivo de Comercio Alimentación de la Provincia de Toledo.
- Convenio Colectivo Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento y Distribución de Aguas Potables y Residuales de la Provincia de Toledo.
- Convenio Colectivo para las Industrias Vinícolas de la Provincia de Toledo.
- Convenio Colectivo de Mazapán, Masas Fritas, Confeitería y Chocolate de la Provincia de Toledo
- Convenio Colectivo de Aceites y Derivados de la Provincia de Toledo
- Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera de la Provincia de Toledo
- Convenio Colectivo Comercio en General de la provincia de Toledo

A lo largo de este año 2023 se han registrado OCHO consultas, de las cuales tres corresponden al sector madera, dos mercancías por carretera, y las tres restantes se distribuyen entre el sector limpieza, metal y transporte de viajeros.

En cuanto a los solicitantes de dichas consultas, están las empresas, las personas trabajadoras, y los representantes de distintas federaciones de los sindicatos CCOO y UGT.

Los asuntos tratados son variados, entre ellos destacar la consulta relacionada con el artículo 6 del Convenio Colectivo Provincial para las Industrias de la Madera de la provincia de Toledo 2022-2025 (tres consultas), relativo a las condiciones salariales reconocidas en el seno de la empresa en el período 2013-2022, y fuesen superiores a las que para las personas trabajadoras de la misma categoría se establecen en el presente convenio.

TOTAL CONSULTAS: 8

Todas ellas a excepción de la consulta dirigida a la comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Transporte de Viajeros por Carretera, fueron trámite previo para la interposición con posterioridad de conflicto colectivo de interpretación y aplicación ante el Jurado Arbitral.

2.- REUNIONES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA REALIZADAS EN LA SEDE DEL JURADO ARBITRAL LABORAL – DELEGACIÓN TOLEDO

Este año han tenido lugar en esta sede un total de 33 reuniones de negociación colectiva, que corresponden a los siguientes sectores: transporte mercancías, comercio en general, sector siderometalúrgico, transportes viajeros, conducción de aguas y vinícola, asistiendo a las mismas un total de 511 personas.

Fruto de estas reuniones, y a fecha de la emisión de este informe, 30 de noviembre de 2023, han concluido su proceso negociador, firmado y publicado el consiguiente convenio colectivo, los siguientes sectores: comercio en general, transportes viajeros, conducción de aguas, sector vinícola y limpieza de edificios y locales. Quedando pendiente de última redacción y publicación el texto del Convenio Colectivo de Transporte de Mercancías por Carretera de la provincia de Toledo, que han alcanzado acuerdo tras presentación de conflicto colectivo en esta Delegación.

TOTAL REUNIONES: 33

TOTAL PERSONAS ASISTENTES: 511

3.- REGISTRO EN EL PROGRAMA REGCON DE CONVENIOS COLECTIVOS SECTORIALES- DE EMPRESA Y DEMÁS TRAMITACIONES.

Una vez que comienza el proceso negociador de cualquier convenio, existen una serie de trámites que deben ser registrados de manera telemática, a través de la aplicación que desde el año 2010 el Ministerio de Trabajo ha puesto en funcionamiento, sobre registro y depósitos de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (REGCON).

En el campo que nos ocupa (negociación colectiva) es necesario registrar mediante este programa los siguientes:

- Promoción e inicio de negociación
- Depósito del texto del convenio respectivo una vez firmado, elaborando previamente una estadística con los datos, más relevantes de dicho texto.
- Atender a los requerimientos de subsanación, que emite la Autoridad Laboral, en relación a los mismos.
- Depósitos de calendarios laborales.
- Depósito de revisiones salariales
- Modificaciones (acuerdos parciales) en el propio texto del Convenio, que puedan producirse a lo largo de la vida del mismo.

En la tabla que adjunto especifico, los trámites que se han realizado en este ejercicio, distinguiendo en el apartado ámbito, los que corresponden a convenios colectivos sectoriales (hostelería, madera, aceites, mazapán, campo, transporte de mercancías, transporte de viajeros, etc.) y los que corresponden a convenios colectivos de empresa, a los que también se les presta el servicio si así lo solicitan.

En relación a estos últimos, este año 2023 han utilizado este servicio, las empresas SERVICOMTEL, VEGETALES DE LA MANCHA, PUY DU FOU, etc.

TOTAL: 18 INTERVENCIONES

EN CONCLUSIÓN:

A lo largo del año 2023, han finalizado su proceso negociador, iniciado muchos de ellos en el año 2022, convenios sectoriales como Transporte de Viajeros, Convenio de Captación y Depuración de Aguas, Convenio de Limpieza de Edificios y Locales, Comercio en General, etc.

Quedando pendiente a fecha 30 de noviembre de 2023, el registro, depósito y publicación del Convenio Colectivo de Transporte de Mercancías por Carretera de la Provincia de Toledo

2.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

GASTOS / INVERSIONES	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4
Gastos por ayudas y otros				
a) Ayudas monetarias	200.000,00€			
b) Ayudas no monetarias				
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno				
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación				
Aprovisionamientos				
Gastos de personal	450.924,00€			
Otros gastos de explotación	15.696,00€+8.700,00 € de alquiler sin salida de fondos			
Amortización del inmovilizado	2.120,00€			
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado				
Gastos financieros				
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros				
Diferencias de cambio				

Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros				
Impuestos sobre beneficios				
Subtotal gastos	668.740,00€			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)				
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico				
Cancelación deuda no comercial				
Subtotal inversiones	0,00			
TOTAL RECURSOS EMPLEADOS	668.740,00€			

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la entidad

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	
Subvenciones del sector público	668.740,00+8.700,00€ de alquiler sin salida de fondos
Aportaciones privadas	
Otros tipos de ingresos	
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	668.740,00€

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	
Otras obligaciones financieras asumidas	
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

